



RIO CORGO - MAYA KOSA & SÉRGIO DA COSTA
O SOM E A FÚRIA

BALANÇO SOCIAL 2015

**ÍNDICE**

	Página
I. NOTA INTRODUTÓRIA	3
II. ORGANIGRAMA	3
III. BALANÇO SOCIAL	3
III.1 Recursos Humanos	4
III.2 Remunerações e Encargos	11
III.3 Higiene e Segurança	12
III.4 Formação Profissional	13
III.5 Relações Profissionais	14
III.6 Painel de Indicadores de Gestão	15
IV. Notas Finais	16

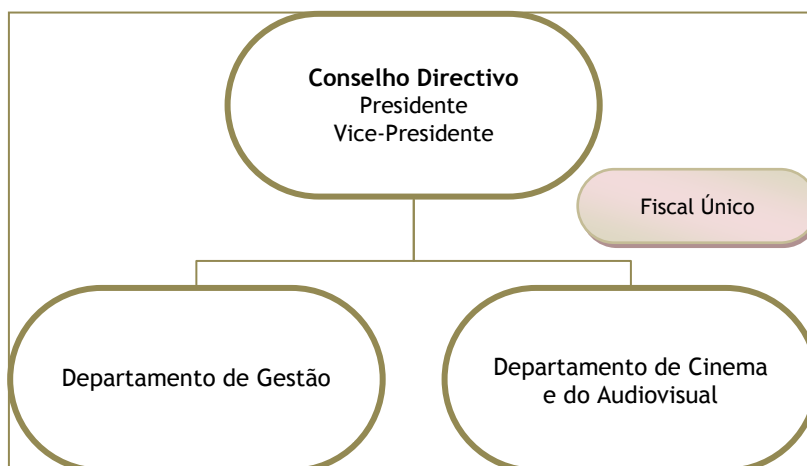
I. NOTA INTRODUTÓRIA

Na sequência do estabelecido no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de Outubro, n.º 190/96, de 9 de Outubro, que regulamenta a elaboração do Balanço Social na Administração Pública, e no art.º 11º da Lei-Quadro dos Institutos Públicos, aprovada pela Lei n.º 3/2004 de 15 de Janeiro com última alteração e republicação pelo Decreto-Lei n.º 5/2012 de 17 de Janeiro, apresenta-se o Balanço Social do Instituto do Cinema e do Audiovisual, IP (ICA, IP), reflectindo a situação dos Recursos Humanos do ICA existente em 31 de Dezembro de 2014.

Os trabalhadores do ICA, regem-se pelo regime do contrato de trabalho em funções públicas desde a entrada em vigor da Lei n.º 59/2008, de 11 de Setembro.

II. ORGANOGRAMA

Decorrente da reestruturação da orgânica do governo com a tomada de posse do XIX Governo Constitucional e da correspondente extinção do Ministério da Cultura, o ICA passou para a tutela da Presidência do Conselho de Ministros através do Secretário de Estado da Cultura. Esta reestruturação resultou numa nova orgânica do Instituto, aprovada pelo Decreto-Lei 79/2012, de 27 de Março de 2012 e novos estatutos aprovados pela Portaria nº189/2012 de 15 de Junho, passando a apresentar a seguinte estrutura:



III. BALANÇO SOCIAL

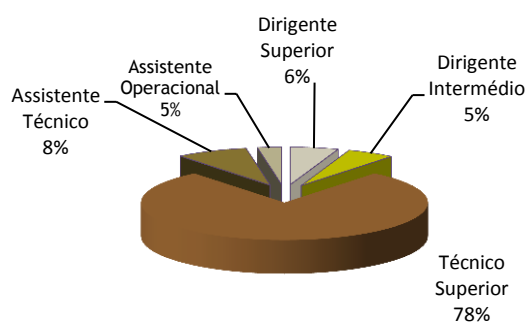
Os quadros apresentados respeitam aos quadros do modelo oficial do Balanço Social, os quadros não apresentados não são aplicáveis ao ICA ou não apresentavam valores em 2014, pelo que se considerou desnecessária a sua apresentação.

III.1 Recursos Humanos

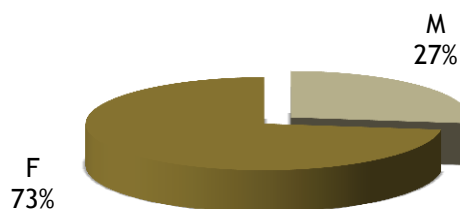
Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo / cargo / carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

Modalidades de vinculação		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
		Cargo político/Mandato	M	0	0	0	
	F	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço no âmbito da LTFP	M	0	1	0	0	0	1
	F	2	1	0	0	0	3
	Total	2	2	0	0	0	4
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	6	1	1	8
	F	0	0	21	2	0	23
	Total	0	0	27	3	1	31
CTFP a termo resolutivo	M	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	1	0	0	1
	Total	0	0	2	0	0	2
Pessoas ao serviço em 31 de Dezembro	M	0	1	7	1	1	10
	F	2	1	22	2	0	27
	Total	2	2	29	3	1	37

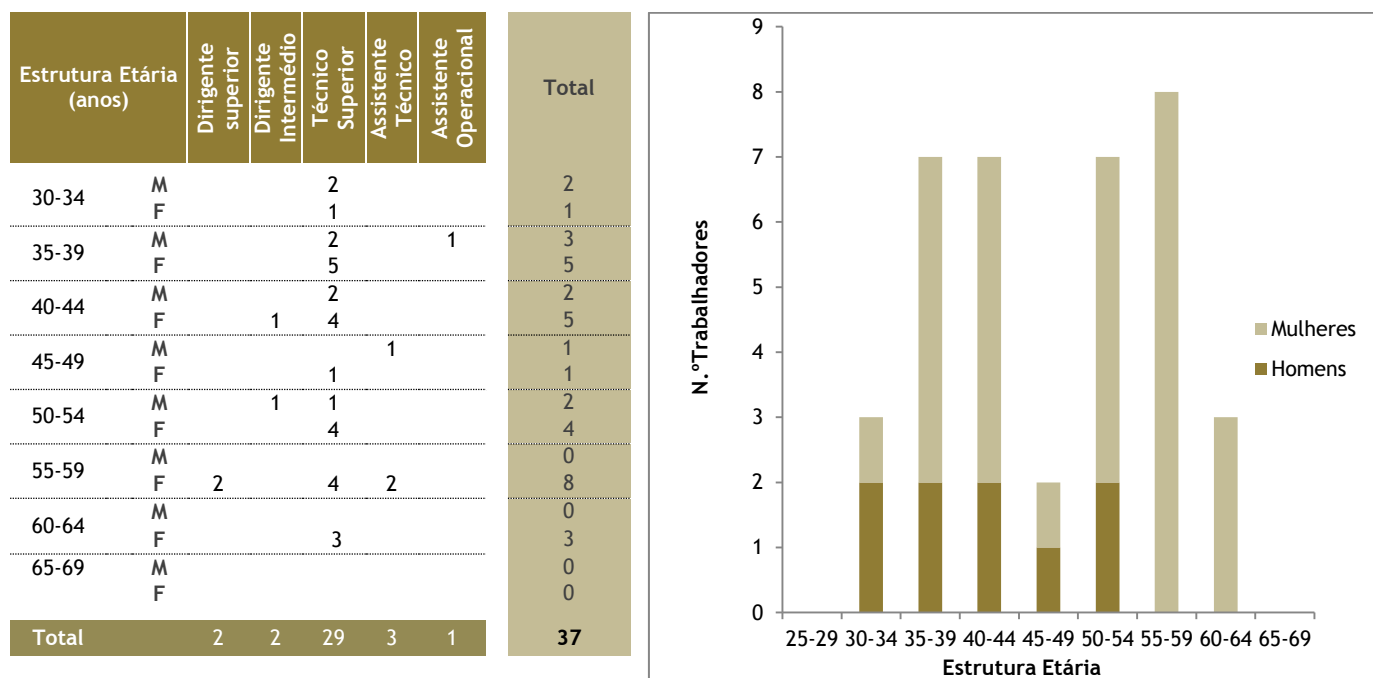
Trabalhadores por cargo / carreira



Trabalhadores por género



Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

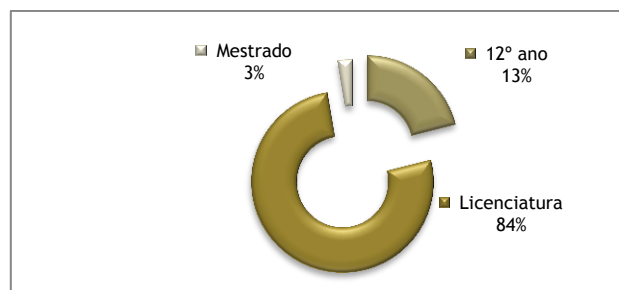


Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade na função pública e género

Antiguidade na AP (anos)		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
Até 5	M			4			4
	F	1		4			5
05-09	M			1			1
	F			2			2
10-14	M						0
	F			1			1
15-19	M			2			2
	F		1	7	1		9
20-24	M					1	1
	F			1	1		2
25-29	M		1		1		2
	F						0
30-34	M						0
	F			2			2
35-39	M						0
	F	1		3			4
> 40	M						0
	F			2			2
Total		2	2	29	3	1	37

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género

Habilitações		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
12º ano	M				1	1	2
	F			1	2		3
Licenciatura	M		1	6			7
	F	2	1	21			24
Mestrado	M			1			1
	F						0
Total		2	2	29	3	1	37



Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira, segundo escalão etário e género

Trabalhadores portadores de deficiência	45 - 49 anos		50 - 54 anos		55 - 59 anos		Total	
	M	F	M	F	M	F		
Técnico Superior						1	1	2
Assistente Técnico	1							1
Total	1	-	-			1	-	3

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

Modo de ocupação de posto de trabalho							Total
	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional		
Mobilidade	M		1				1
	F						0
Comissão de Serviço	M		1				1
	F						0
CEAGP	M		1				1
	F						0
Total		0	0	3	0	0	3

Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

Motivo de Saída dos Trabalhadores		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
Reforma / Aposentação	M				1		1
	F						0
	Total	0	0	0	1	0	1
Mobilidade Interna	M				1		1
	F			1			1
	Total	0	0	1	0	0	2
Total		0	0	1	2	0	3

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

	Procedimento concursal em desenvolvimento
Dirigente Superior	-
Dirigente Intermédio	-
Técnico Superior	1
Assistente Técnico	-
Assistente operacional	-
Total	1

Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género

Horário		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
Flexível	M			5	1	1	7
	F			16	2		18
Jornada contínua	M			1			1
	F			4			4
Isenção de horário	M		1	1			2
	F	2	1	1			4
Específico	M						0
	F			1			1
Total		2	2	27	5	1	37

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género

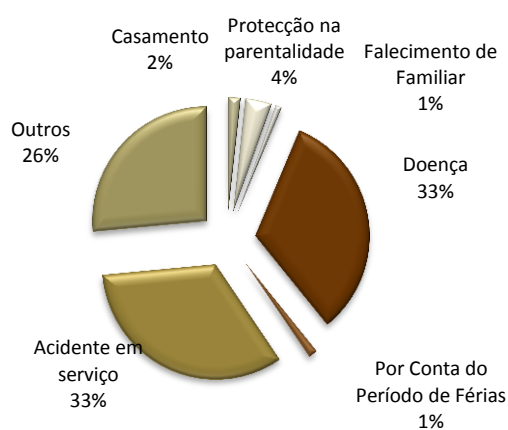
Período Normal de Trabalho (PNT)		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
Tempo completo - 35h	M			1			1
	F			5			5
Tempo completo - 40h	M		1	6	1	1	9
	F	2	1	16	2		21
PNT inferior - Semana de 4 dias	M						0
	F			1			1
Total		2	2	29	3	1	37

Quadro 14: Contagem das horas de trabalho extraordinário e noturno, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

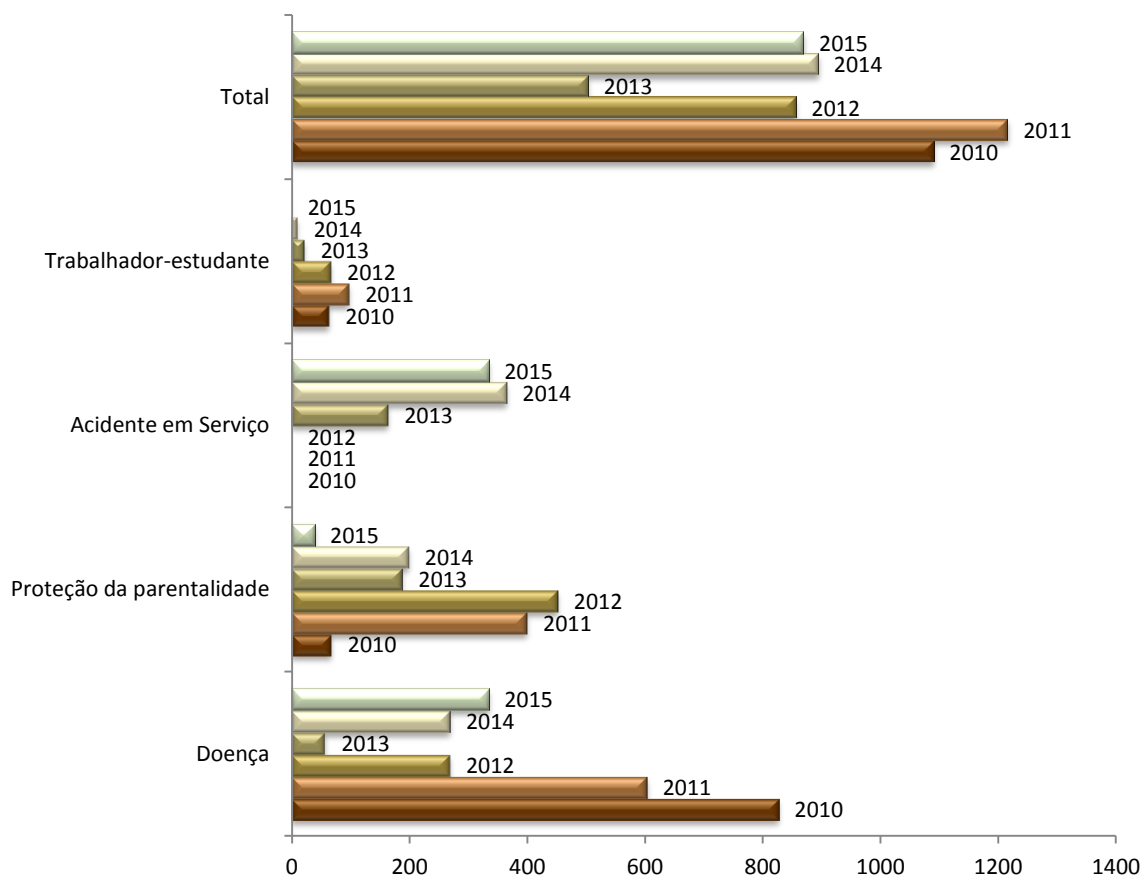
Trabalho Extraordinário (hh:mm)		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
Trabalho extraordinário diurno	M					118:18	118:18
	F						
Total		0:00	0:00	0:00	0:00	118:18	118:18

Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

Motivo de ausência dos trabalhadores		Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
Casamento	M			17			17
	F						
	Total	0	0	17	0	0	17
Proteção na Parentalidade	M					28	28
	F			10			10
	Total	0	0	10	0	28	38
Falecimento de Familiar	M			5			5
	F			4			4
	Total	0	0	4	0	0	9
Doença	M			33			33
	F			301			301
	Total	0	0	334	0	0	334
Trabalhador-Estudante	M						
	F						
	Total	0	0	0	0	0	0
Por conta do período de férias	M			1			1
	F			12			12
	Total	0	0	13	0	0	13
Acidente em serviço	M						0
	F				336		336
	Total	0	0	0	336	0	336
Outros	M		2	22	7		31
	F	1	3	82	5		91
	Total	1	5	104	12	0	122
Total	M	0	2	61	7	28	98
	F	1	3	426	341	0	771
	Total	1	5	487	348	28	869



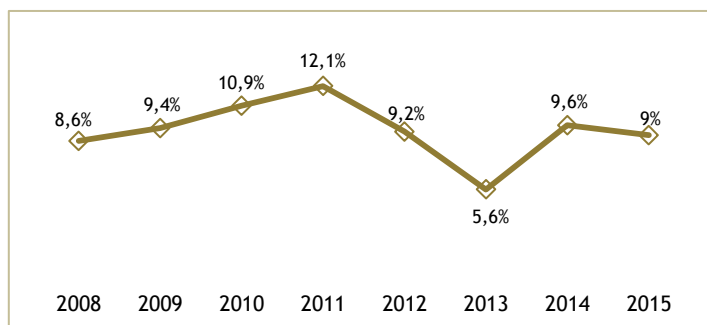
Evolução das ausências nos últimos 6 anos



Ausências por Cargo/Carreias

	Dias de Ausência	Trabalhadores	Média de dias por Trabalhador
Dirigente Superior	1	2	0.5
Dirigente Intermédio	5	2	2.5
Técnico Superior	487	29	17
Assistente Técnico	348	3	162
Assistente Operacional	28	1	28
Total	869	37	23

Progressão Anual da Taxa de Absentismo



III.2 Remunerações e Encargos

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

A - Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

Género/Escalão de Remunerações	Masculino	Feminino	Total
Até 500 €	0	0	0
501-1000 €	2	2	4
1001-1250 €	3	2	5
1251-1500 €	1	4	5
1501-1750 €	1	4	5
1751-2000 €	0	5	5
2001-2250 €	0	2	2
2251-2500 €	0	1	1
2501-2750 €	0	2	2
2751-3000 €	1	1	2
3001-3250 €	2	2	4
3251-3500 €	0	1	1
3501-3750 €	0	0	0
3751-4000 €	0	0	0
4001-4250 €	0	1	1
4251-4500 €	0	0	0
4501-4750 €	0	0	0
Total	10	27	37

B - Remunerações máximas e mínimas

Remuneração (€)	Masculino	Feminino
Mínima (€)	635,99	906,17
Máxima (€)	3.108,75	4.151,71

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal

Encargos com Pessoal	Valor (€)
Remuneração base	953.591,90
Suplementos remuneratórios	45.306,65
Prestações sociais	36.619,18
Benefícios sociais	3.306,24
Outros encargos com o pessoal	227.679,37
Total	1.266.503,34

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

Suplementos Remuneratórios	Valor (€)
Trabalho extraordinário (diurno)	762,08
Abono para falhas	913,32
Ajudas de custo	20.168,85
Representação	22.062,84
Secretariado	1.399,56
Total	45.306,65

Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

Prestações Sociais	Valor (€)
Subsídios proteção da parentalidade	866,49
Abono de família	1528,44
Subsídio de refeição	33.856,83
Acidente de trabalho e doença profissional	367,42
Total	36.619,18

Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais

Benefícios Sociais	Valor (€)
Outros Benefícios Sociais	3.306,24
Total	3.306,24

III.3 Higiene e Segurança

Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por género

	Acidentes no Local de Trabalho			Acidentes <i>In Itinere</i>				
	Total	1 a 3 dias de Baixa	4 a 30 dias de Baixa	Superior a 30 dias de Baixa	Total	1 a 3 dias de Baixa	4 a 30 dias de Baixa	Superior a 30 dias de Baixa
Nº dias de trabalho perdidos por acidentes de trabalho ocorridos em anos anteriores	-	-	-	-	336	-	-	336

Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

Casos de Incapacidade	N. de Casos
Incapacidade Permanente Absoluta	1
Total	1

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Prevenção de acidentes e doenças profissionais	Valor (€)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	
Equipamentos de protecção	3.256,41
Formação em prevenção de riscos	
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	

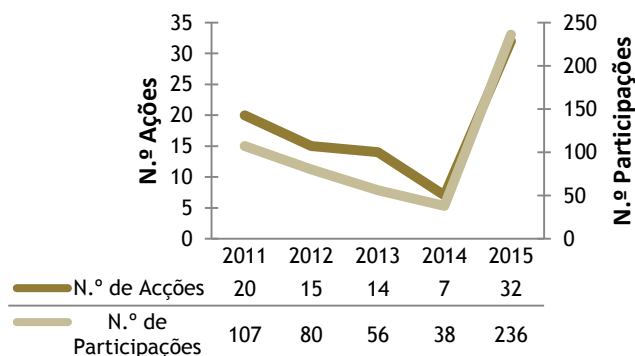
III.4 Formação Profissional

Quadro 27: Contagem relativa a participações em acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração

Duração das Ações	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou Mais	TOTAIS
Ações Internas					
Ações Externas	235	1			236
Total	235	1	0	0	236

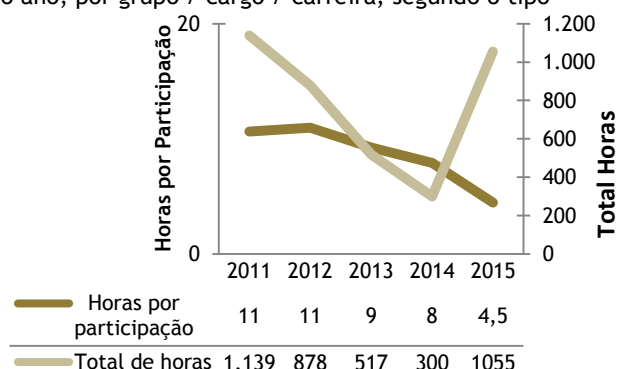
Quadro 28: Contagem relativa a participações em ações de formação durante ano por grupo / cargo / carreira, segundo o tipo de acção

Participações em Ações de formação	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
Nº Ações Internas						
Nº Ações Externas	3	7	29	5	0	
Total de Participações	4	8	219	5	0	236
Total de Participantes	2	2	29	1	0	34



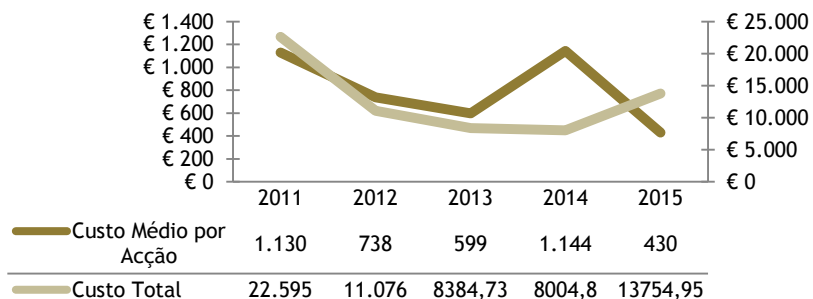
Quadro 29: Contagem das horas despendidas em formação durante o ano, por grupo / cargo / carreira, segundo o tipo de acção

Horas despendidas em ações de formação	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Total
Ações Internas						0
Ações Externas	42	30	949	34	0	1055
Total	42	30	949	34	0	1055



Quadro 30: Despesas anuais com formação

Tipo de ação	Valor (euros)
Ações Internas	-
Ações Externas	13.754,95
Total	13.754,95



III.5 Relações Profissionais

Quadro 31: Relações profissionais

Relações Profissionais	Número
Trabalhadores sindicalizados	4
Elementos pertencentes a Comissões de Trabalhadores	0
Total de votantes para Comissões de Trabalhadores	0

III.6 Painel de Indicadores de Gestão

Nível etário	47 anos	Soma das idades/Total de recursos humanos
Leque etário	2,03	Trabalhador mais idoso/Trabalhador menos idoso
Índice de envelhecimento	27%	Número de Recursos humanos com idade > 55 anos/ Total de recursos humanos
Antiguidade média da função pública	17 anos e 7 meses	Soma das antiguidades na função pública/Total de efetivos
Taxa de reposição	8,1%	Número de admissões/Total Efetivos
Taxa de absentismo	9%	Número de dias de faltas/ Número anual de dias trabalháveis x Número total de recursos humanos
Taxa de trabalho extraordinário	6,3%	Número anual de horas de trabalho extraordinário/ Total de horas trabalháveis por semana (40h) x 47
Leque salarial ilíquido ¹	4,9	Maior remuneração base ilíquida/Menor remuneração base ilíquida
Índice de Tecnicidade	78%	Número de técnicos superiores/Total de recursos humanos
Índice de Ensino Superior	86%	Número de licenciados/Total de recursos humanos
Índice de Enquadramento	11%	Número de dirigentes/Total de Recursos humanos
Taxa de execução do Plano de formação	100%	Número de ações planeadas e realizadas x 100/Total de ações planeadas
Taxa de cobertura da formação	92%	Número de trabalhadores participantes em pelo menos 1 ação de formação x 100/Total de recursos humanos
Taxa de Incidência de acidentes no local de trabalho	0%	Número de acidentes no local de trabalho x 100/Total de recursos humanos

¹ Não inclui remunerações dos dirigentes e os valores têm em conta as reduções remuneratórias previstas Lei n.º 75/2014, de 12 de setembro

IV. NOTAS FINAIS

Analisando os resultados do Balanço Social de 2015 e comparando aos obtidos em 2014, salienta-se o seguinte:

- ✓ O n.º de trabalhadores em 2014 (37) inclui 2 trabalhadores afetos à estrutura de missão autónoma Centro de Informação Europa Criativa, pelo que relativamente ao total de efetivos ocupando um posto de trabalho do mapa de pessoal ICA, esse número mantém-se em relação a 2013 (35).
- ✓ As mulheres representam a maioria dos efetivos do ICA (73%).
- ✓ A idade média dos funcionários do Instituto diminuiu de 48 para 47 anos.
- ✓ A média de antiguidade na função pública desceu dos 19 anos para os 17 anos e 7 meses.
- ✓ O grau de ensino com maior representatividade continua a ser a Licenciatura com 84% dos efetivos.
- ✓ O n.º de técnicos superiores em relação ao total dos recursos humanos aumentou de 73% para 78%.
- ✓ Em termos absolutos o n.º de dias de ausência durante o ano de 2015 - 869 dias - diminuiu relativamente a 2014 - 894 dias. A ausência por acidente em serviço e a ausência por doença foram os principais motivos de ausência, representando cada destes motivos cerca de 38% das ausências em 2015.
- ✓ O ano de 2015 caracteriza-se por um particular aumento da formação. O número de participações dos funcionários do Instituto em acções de formação foi de 236, o que compara com 38 participações em 2014 e uma média de cerca de 70 participações no período entre 2011 e 2014.